



ประกาศ สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๔ (สุราษฎร์ธานี)
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องมีและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อันจะสะท้อนคุณลักษณะที่ดีในการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณชนหรือผู้รับบริการ เช่น มีความโปร่งใสในการให้ข้อมูล มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สาธารณชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกทุกช่องทาง และสามารถตรวจสอบได้ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงสุจริตที่แน่วแน่ในการบริหารงาน ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน หน่วยงานมีวัฒนธรรมที่ดีอันเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม มีการดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม นั้น

สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๔ (สุราษฎร์ธานี) จึงได้กำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เช่น กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการหรือส่งมอบผลงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่หรือผลการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกสอบสวนหรือร้องเรียนเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่

๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร มีการปลูกฝังสั่งสอน ถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางการปฏิบัติประจำ และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงาน กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ มีคุณธรรมในการบริหารงานภายในหน่วยงาน ทั้งการบริหารงานบุคคล พฤติกรรมการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พฤติกรรมของหัวหน้าหน่วยงานในการมอบหมายงาน ตลอดจนการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

/๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร.....

๖. ด้านการสื่อสารภายในองค์กร กำหนดให้มีการสื่อสารการปฏิบัติงาน การรายงานผลงาน การเผยแพร่ข่าวสารของสำนักงานฯ ทางป้ายประกาศ เว็บไซต์ของหน่วยงาน www.reo14.go.th หรือทางสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook, Line เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายยงยุทธ พินิตอังกฤษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๔ (สุราษฎร์ธานี)